株式会社プロスパイラマニュファクチャリング

女性の活躍状況に関する情報

(2018年)	情報公開日	2019/3/15	2018/12/31現在
ゼ田した学働者に「学働者によめる」	1 か日当りの		

		労働者に 性労働者 引合	女性労	こ占める 動者の割 合	男女	の平均勤	続年数の	差異	身	男女別の	D育児(木業取行	得率及	び平均	取得期間	間			有給休暇	段取得率	役員に占の害			占める女 割合
ĺ	女	性	女	性	男	性	女	性		男	性			女	性		従業員 社	・派遣 員	従う	美員	女	性	女	性
	30	%	11	%	15.1	年	12.3	年	0	%	0		100	%	445	日	20.8	時間	57	%	0	%	0	%

女性の活躍状況に関する情報

(2019年)	情報公開日 2020/3/16	2019/12/31現在

	労働者に 性労働者 引合	女性労働	二占める 動者の割 合	男女	男女の平均勤続年数の差異				男女別の	D育児(木業取	得率及	び平均	取得期間		労働者 残業	時間	有給休暇	段取得率	役員に占める女性 の割合		管理職に 性の	占める女 割合
女	中	女	性	男	性	女	中		男	性			女	性		従業員 社	・派遣 員	従業	其	女	性	女	性
17	%	11	%	13.6	年	12.0	年	6	%	189	П	100	%	446	日	14.8	時間	57	%	0	%	0	%

女性の活躍状況に関する情報

占める女	:労働者に 女性労働者 割合	女性労働	こ占める 動者の割 合	男女	男女の平均勤続年数の差異				男女別の	D育児(木業取る	得率及	び平均	取得期	間	労働者 残業	時間		段取得率	役員に占の害			占める女 割合
女	性	女	性	男	性	女	性		男	性			女	性		従業員 社	・派遣 員	従う	員	女	性	女	性
42	%	12	%	13.7	年	12.0	年	0	%	0	日	100	%	388	П	12.5	時間	55	%	0	%	0	%

女性の活躍状況に関する情報

(2021年) 情報公開日 2022/3/31 2021/12/31現在

	労働者に 性労働者 割合	女性労化	こ占める 動者の割 合	男女	の平均勤	続年数の	差異	男	男女別の	D育児(木業取	得率及	び平均	取得期		労働者 残業	時間	有給休暇	段取得率		める女性	管理職に性の	
女	性	女	性	男	性	女	性		男	性			女	性		従業員 社	・派遣 員	従業	美員	女	性	女	性
0	%	12	%	13.9	年	13.1	年	4	%	268	日	100	%	440	日	15.4	時間	65	%	0	%	0	%

女性の活躍状況に関する情報

占めるな	三労働者に 女性労働者 割合	女性労働	こ占める 動者の割 s	男女	男女の平均勤続年数の差異					D育児(木業取	得率及	び平均	取得期	間	労働者 残業	時間	有給休暇	段取得率	役員に占の害		管理職に 性の	
女	性	女	性	男	男 性 女 性				男	性			女	性		従業員 社	・派遣 員	従業	美 員	女	性	女	性
16	%	11	%	11.9	年	13.8	年	13	%	113	日	100	%	407	日	13.3	時間	72	%	0	%	3	%